

Представители работников

Сама жизнь доказывает, что профсоюз играет большую роль в судьбе работников, особенно это чувствуется с принятием Трудового кодекса Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (далее – ТК РК). Одним из важнейших положений в соблюдении трудового законодательства Республики Казахстан является обязанность работодателя обеспечить участие представителей работников в регулирование трудовых отношений. Так кто же они, представители работников.

Пункт 2 статьи 19 ТК РК предусматривает институт представительства работников и работодателей: **«Физические и юридические лица представляют интересы работников или работодателя в пределах делегированных им полномочий на основании нормативных правовых актов, решений суда, а также учредительных документов либо доверенности».**

В подпункте 60 пункта 1. статьи 1. Трудового кодекса РК следующее понятие представителей работников: это **«органы профессиональных союзов, их объединений и (или) иные уполномоченные работниками физические и (или) юридические лица».** Следовательно, интересы работников могут представлять профессиональные союзы и их объединения, либо иные физические и юридические лица.

Представительство есть правоотношение, в силу которого одна сторона (представитель) от имени другой стороны (работники или работодатели) совершает юридически значимые действия (заключает коллективные договоры, участвует в трудовых спорах и т.д.).

Представительство как правоотношение возникает на основании следующих юридических фактов (актов):

- закона или иного нормативного правового акта (например, ТК РК, Закона «О профессиональных союзах» и т.д.);
- решения суда, устанавливающего отношения по представительству;
- учредительных документов (Устава);
- доверенности.

Профессиональный союз создается и регистрируется в установленном Законом порядке, является юридическим лицом – некоммерческой организацией – образованным в форме общественного объединения. Учредительным документом Профсоюза является Устав, в котором отражаются цели и задачи. Следовательно, в качестве представителя работников могут выступать профессиональные союзы, которые действуют в соответствии с Законом Республики Казахстан «О профессиональных союзах».

В статье 1. Закон РК «О профессиональных союзах» установлено, что **Профсоюзы создаются «для представления и защиты трудовых, а также других социально - экономических прав и интересов своих членов, охраны и улучшения условий труда».** Поэтому они могут представлять работников во всем спектре трудовых отношений.

Статья 3. Конвенции Международной Организации Труда № 135, ратифицированная в РК, «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях» под представителями работников рассматривает лиц, **«которые признаны таковыми в соответствии с национальным законодательством или практикой, будь то:**

а) представители профессиональных союзов, а именно представители, назначенные или избранные профессиональными союзами или членами таких союзов; или

б) выборные представители, а именно представители, свободно избранные работниками предприятия в соответствии с положениями национального законодательства или правил или коллективных договоров, и функции которых не включают деятельности, которая признана в качестве исключительной прерогативы профессиональных союзов в соответствующей стране».

Но в национальном законодательстве Республики Казахстан нет процедуры избрания выборных представителей, а именно представителей свободно избранных работниками предприятия. Следовательно, в случае если на собрании и избраны какие-либо работники, то это не дает им права быть законными представителями работников при разрешении трудовых отношений и заключении коллективного договора. Поскольку процедура избрания представителей работников нигде не прописана, иные физические и юридические лица могут быть представителями работников только по доверенности, оформленной нотариально.

Кроме того, физические и юридические лица могут представлять интересы работников только в пределах делегированных им полномочий, т.е. в пределах заранее определенного круга вопросов и правомочий, указанных в доверенности. Делегированные полномочия являются обязательными как для представителя, так и тех, с которыми он вступает в правоотношения от имени работников, поскольку представительство без полномочия или с превышением полномочия не может вызывать юридических последствий.

В соответствии со статьей 167 Гражданского кодекса Республики Казахстан доверенностью признается письменное уполномочие одного лица (доверителя) для представительства от его имени, выдаваемое им другому лицу (поверенному). Нотариусы удостоверяют доверенности от имени одного или нескольких лиц, на имя одного или нескольких лиц (пункты 148, 153, 154 Инструкции о порядке совершения нотариальных действий в Республики Казахстан, утвержденной приказом Министра юстиции Республики Казахстан от 28 июля 1998 года № 539).

На основании вышеизложенного делаем вывод: Представителями работников могут быть:

- органы профессиональных союзов, действующие на основании законодательных актов (Трудового кодекса РК, Закона РК «О профессиональных союзах») и Устава Профсоюза;
- иные юридические или физические лица по доверенности, оформленной нотариально каждым работником и в пределах делегированных им полномочий.